

Compte-rendu

Réunion « fonctionnement équipe municipale »

Date : 14 novembre 2020 de 10h à 12h

Lieu : réunion en visio

Animateurs : Manuel Ibanez, Louis-Julien de La Bouère

Objectif : 1- partager collectivement les propositions (pour favoriser un fonctionnement collaboratif de l'équipe) issues des ateliers menées en septembre et octobre – 2 – se synchroniser les étapes à venir – 3 – lancer la constitution d'un groupe d'animation de l'équipe

Partage des propositions issues des ateliers :

Les différents ateliers ont permis de faire émerger un certain nombre de propositions :

- Atelier 1 « comment on décide ? » : une grille de situations de prise de décision et process associés a été construite. La proposition est de la tester sur des situations de prises de décision vécues puis de formaliser les process. Voir annexe 1

Avis général sur la proposition : l'ensemble des participants sont d'accords dans l'esprit avec cette proposition et partants pour l'expérimenter en vrai. Deux remarques ont été formulées : l'une sur les modalités concrètes de vote en BME, l'autre sur l'intégration des habitants dans certains types de décisions.

- Atelier 2 « comment on anime ? » : la première proposition consiste à tester la mise en place d'un groupe d'animation de l'équipe pour l'année qui vient. La seconde est de formaliser et diffuser un guide d'animation de réunion. voir annexe 2

Avis général sur les propositions : l'ensemble des participants sont d'accord dans l'esprit avec ces propositions et partants pour les expérimenter en vrai. Une remarque souligne le besoin éventuel de formation à prévoir (facilitation graphique, « sketchnoting », prise de parole...) pour la première proposition. Une autre sur le fait de bien prendre en compte les temps de préparation des réunions pour la seconde proposition.

- Atelier 3 « comment on s'implique ? » : la première proposition est de mettre en place un système de parrainage/marrainage entre anciens et nouveaux élus. La seconde de proposer un programme de formation interne aux élus. voir annexe 3

Avis général sur les propositions : pour la première proposition l'ensemble des participants sont partants pour le mettre en place avec déjà de nombreux volontaires soit pour être parrainé soit pour être parrain ou marraine. Sur la seconde proposition, si la plupart des participants sont d'accord dans l'esprit quelques-uns soulèvent des freins majeurs. En effet la plupart des remarques portent sur le risque que ce soit trop sollicitant en temps (pour les agents, pour les élus...) et la crainte que ce soit trop théorique et pas assez pratique.

- Atelier 4 « comment on s'informe ? » : la proposition est ici de mettre en place une « gare centrale » qui rassemble et redirige l'information. voir annexe 4

Avis général sur la proposition : l'ensemble des participants sont d'accord dans l'esprit avec cette proposition et partants pour l'expérimenter en vrai. Néanmoins de nombreuses remarques soulignent les difficultés de mise en œuvre et les vigilances à prendre en compte (qui va la remplir, la mettre à jour, elle sera accessible à qui, bien se coordonner avec le service informatique...).

Perspectives :

Un travail global est mené en 2020 et 2021 de mise en cohérence à la fois du projet politique et du projet d'administration mais aussi du fonctionnement de l'équipe municipale et celui de l'administration. Un temps fort de convergence est prévu vers juin 2021 avec l'adoption du projet de mandat.

En ce qui concerne le fonctionnement de l'équipe municipale, suite au séminaire du 29 novembre qui a permis de faire émerger les besoins de l'équipe, un travail en ateliers a permis de poser un certain nombre de propositions. Entre aujourd'hui 14 novembre et le prochain séminaire prévu vers février 2021, ces propositions seront expérimentées en les rendant plus opérationnelles. Puis d'ici juin 2021, un travail de formalisation sera réalisé pour pouvoir passer à l'échelle à partir de l'été prochain.

(voir annexes 5)

Un groupe d'animation de l'équipe :

Il est proposé pour poursuivre ce travail de monter un groupe d'animation de l'équipe municipale. Celui-ci aura un rôle strictement organisationnel de faciliter le fonctionnement de l'équipe. Dans les mois qui viennent il pourra reprendre les différentes propositions et suivre leur mise en œuvre expérimentale. Il co-organisera l'animation du prochain temps de synchronisation de février 2021. Ce groupe ne doit pas être une instance en plus mais bien un élément facilitateur pour le travail des élus et de l'équipe.

Un accompagnement par Manuel Ibanez et Louis-Julien de la Bouère pourra être envisagé dans les premiers temps.

Dans l'idéal ce groupe pourrait être constitué de 3 à 7 personnes et serait expérimenté sur une année. Nécessitant d'être un peu disponible, il est préférable que ce ne soit préférentiellement pas des élus avec des grosses délégations.

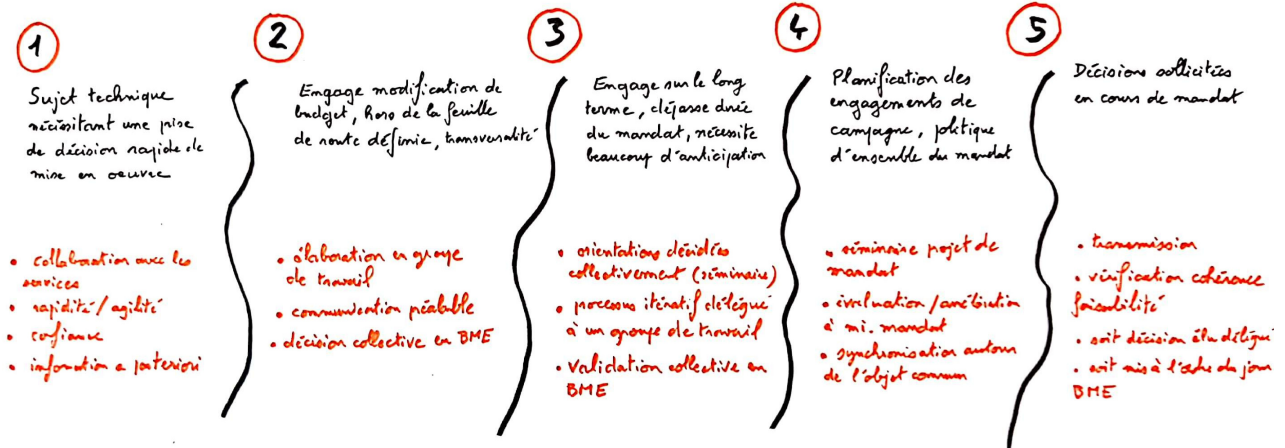
Conclusion

D'ici la fin novembre, les personnes motivées pour intégrer ce groupe d'animation, sont invitées à envoyer un mail à Manuel et Katell : m.ibanez@geostipa.info et katell.andromaque@lachapellesurerdre.fr

Annexe 1

ATELIER 1 : COMMENT ON DÉCIDE ?

Situations de décisions et process de décision



PROPOSITION : processus test aux des décisions vécues plus formalisation

**Oui je suis d'accord dans l'esprit.
Expérimentons-le en vrai pour voir si ça
fonctionne !**

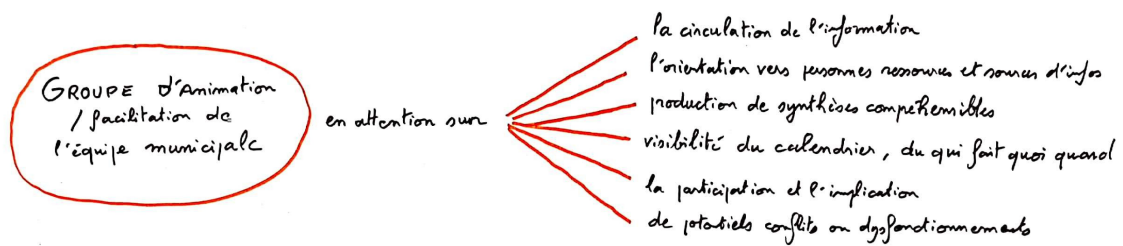
préciser modalités concrètes de vote en BME – NATHALIE LEBLANC

pour moi, un élément manque, pourquoi les habitants ne sont pas intégrés à la décision dans certains cas (nouveaux projets, projets à long terme...) [Denis] – ANONYME



Annexe 2

ATELIER 2 : COMMENT ON ANIME ?



PROPOSITION : mise en place d'un groupe d'animation test sur l'année qui vient

- Pense-bêtes pour l'animation d'un groupe de travail
(ordre du jour, info en amont, objectifs, définition des rôles, relevé de décisions en direct, diffusion CR)

- Pense-bêtes pour l'animation d'un BME
(ordre du jour, défini Informer, Débat, Décision, format d'animation, relevé de décisions en direct)

PROPOSITION : formaliser et diffuser un guide d'animation de réunion

Proposition 1

**Oui je suis d'accord dans l'esprit.
Expérimentons-le en vrai pour voir si ça fonctionne !**

formation à prévoir (facilitation graphique, "sketchnoting")
- NATHALIE LEBLANC

prise de parole, etc - NATHALIE LEBLANC

Proposition 2

**Oui je suis d'accord dans l'esprit.
Expérimentons-le en vrai pour voir si ça fonctionne !**

le guide sera construit avec le petit groupe test ? [denis]
- ANONYME

Katell - prévoir en amont des réunions qui anime quoi. Le temps de préparation est aussi important que le temps de réunion lui-même - ANONYME

Annexe 3

ATELIER 3 : COMMENT ON S'IMPLIQUE ?

● PARRAINAGE / MARRAINAGE ENTRE ÉLUS

partage d'expériences
faire le lien
vulgariser
conseiller, mettre en garde
partage des enjeux
transmission d'expériences

Constituer :
- une liste de potentiels parrains /
marraines motivés
- une liste de potentiels filleuls /
filleules intéressés

PROPOSITION : mise en place des parrainages / marrainages

● FORMATIONS

avec les services pour mieux comprendre le fonctionnement de la collectivité

avec le Pôle de proximité Entre a Cens, L'AURAN, représentant de la Région, du Département, de l'état
pour mieux comprendre les interactions entre collectivités

entre pairs : mise en situation, jeux de rôle pour se former au savoir-être d'élus

se faire une cartographie des compétences personnelles des membres de l'équipe

PROPOSITION : mise en place programme de formations

Proposition 1

**Oui je suis d'accord dans l'esprit.
Expérimentons-le en vrai pour voir si ça
fonctionne !**

Je suis ok pour être parrainée/marrainée (Anne) - ANONYME

Ok pour être marraine - NATHALIE LEBLANC

D'accord pour être parrain Jean Pierre G - ANONYME

Katell - un travail à faire sur la "légitimité" des parrains-
marraines. Pour expliciter : est-ce que je pourrais être marraine
sans avoir été dans la majorité sur le mandat précédent ?
- ANONYME

Très important, bonne proposition Sylvie - ANONYME

ok pour jouer à la marraine, Muriel - ANONYME

je veux bien être parrainée (Charlotte) - ANONYME

denis : à priori, les liens entre anciens élus avec délégation et
nouveaux a du être fait non ? ... même si j'avoue ne pas le faire
assez souvent (en tant que nouveau) - ANONYME

Katell - on marraine ou parraine avec ce qu'on est et notre propre
perception du rôle de l'élue etc. Il faut garder en tête cela
- ANONYME

Proposition 2

**Oui je suis d'accord dans l'esprit.
Expérimentons-le en vrai pour voir si ça
fonctionne !**

fonction du temps de chacun - ANONYME

Katell - faible disponibilité des services à prendre en compte.
Penser des propositions qui ne soient pas trop sollicitantes pour
eux. - ANONYME

philippe G : Ce type de formation peut constituer un bel enjeu
d'interconnaissance Elus - services, mais avec toujours la
difficulté de concilier les temps "Elus" et "Services" - ANONYME

Oscar : il faut que ce soit très pratique et pas théorique - ANONYME

**Cette proposition me semble compliquée à
mettre en place car j'identifie un ou
plusieurs freins majeurs.**

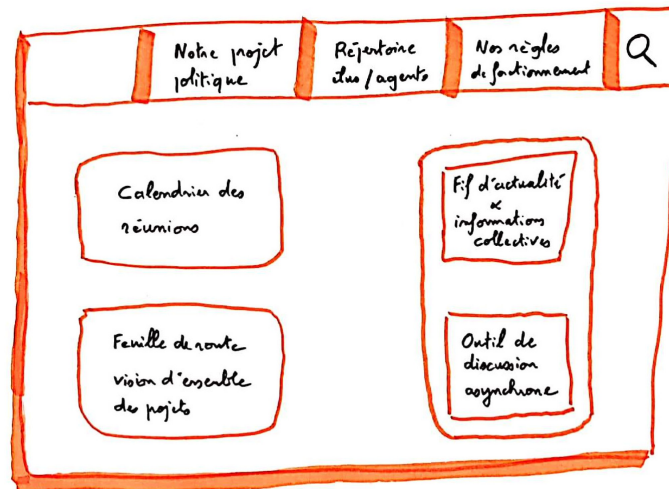
Laurent : Attention à la multiplicité des temps d'échanges
- ANONYME



Annexe 4

ATELIER 4 : COMMENT ON S'INFORME ?

Une gare centrale pour aiguiller vers la bonne information



PROPOSITION : mise en place d'une gare centrale (évolutive ?)

**Oui je suis d'accord dans l'esprit.
Expérimentons-le en vrai pour voir si ça
fonctionne !**

Excellente idée! Qui va construire ce portail unique? (Anne)
- ANONYME

<https://www.fr.jamespot.com/> - ANONYME

Katell - 2 temporalités différentes possibles : des outils spécifiques élus / des outils communs avec les services. Les outils communs avec les services demanderont un peu plus de temps (projet Système d'Information entre autre) - ANONYME

<https://www.microsoft.com/fr-fr/microsoft-365/sharepoint/collaboration> - ANONYME

denis : a construire en collaboration avec les services informatique j'imagine en ayant un groupe varié (techniciens, utilisateurs experts ET utilisateurs novices) - ANONYME

Philippe G : outil attendu aussi des services. Après, vu de ma fenêtre de DGS, veiller à la bonne articulation Elus - Services sur la traduction opérationnelle. Gare centrale : Système d'informations = mise à disposition des outils de la collectivité pour les élus = sollicitation des services pour alimenter les éléments techniques de la gare. A coordonner. - ANONYME

qui pourra s'y "promener" ? élus, DGS, DGA ? - NATHALIE LEBLANC

pourquoi pas une réflexion sur un volet accessible aux citoyens
- ANONYME

Philippe, j'utilise James spot avec le réseau DRO, outil simple et efficace - ANONYME

Katell- éviter les doublons. Pour le calendrier : la gestion est aujourd'hui très complexe. Bien identifier les risques liés à la création d'un outil en plus de zimbra. Mais aussi les avantages. A discuter donc. - ANONYME

Le construire et, surtout, le faire vivre au quotidien
- NATHALIE LEBLANC

Katell - la question de quelles informations peuvent être diffusée à qui est centrale. Il faut un accord de groupe sur le sujet
- ANONYME

du libre svp !!! - NATHALIE LEBLANC

L'outil discussion remplacerait whatsapp ? - ANONYME

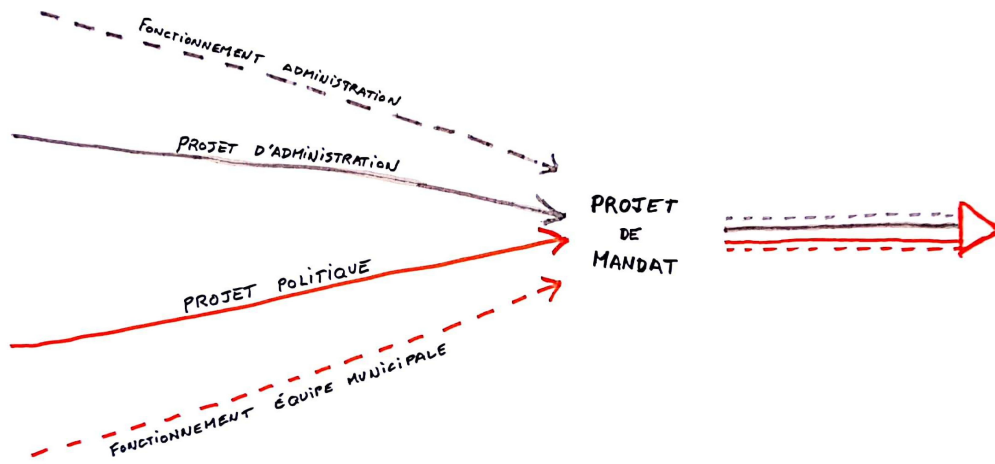


LA CHAPELLE
SUR ERDRE

GEOSTIPA

Annexe 5

TRAVAIL DE MISE EN COHÉRENCE



| 2020 | 2021 | ...

FONCTIONNEMENT ÉQUIPE MUNICIPALE

